

Medellín, 9 de octubre 2023

CONCURSO DE MÉRITOS N° 001 DE 2023

ESTUDIO PARA EL PROCESO DE REDISEÑO ORGANIZACIONAL Y MODERNIZACIÓN DE LA LOTERÍA DE MEDELLÍN, QUE INCLUYE EL ESTUDIO TÉCNICO QUE SOPORTE Y JUSTIFIQUE EL REDISEÑO INSTITUCIONAL Y EL DESARROLLO EFECTIVO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL, LA MODIFICACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL, LOS AJUSTES A LAS ESCALAS SALARIALES Y LA ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES

A continuación, la entidad da respuesta a las observaciones presentadas al pliego de condiciones dentro del tiempo establecido en el cronograma de actividades.

➤ OBSERVACIONES PRESENTADAS POR LA EMPRESA HUMAN CAPITAL:

*ponemos a su consideración nuestras observaciones respecto al documento "CM-01-2023\_Pliego\_Definitivo" publicado en la página web de su Entidad:*

EQUIPO MÍNIMO REQUERIDO CON OBSERVACIONES HC

Cantidad	Rol	Formación Académica	Experiencia
1	Gerente	Pregrado: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Administrativa y afines. Posgrado: especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	(10) años de experiencia en la ejecución de proyectos o contratos de consultoría, asesoría y/o formación laboral, en temas como el redireccionamiento organizacional, reestructuración y/o gestión por procesos, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con el redireccionamiento organizacional, reestructuración, formación laboral y/o reforma administrativa y/o cargas de trabajo y/o análisis y evaluación de cargos cuyo valor sumado sea igual o superior al del presupuesto anual.
1	Profesional	Pregrado: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Administrativa y afines. Posgrado: especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	(5) años de experiencia en reestructuración organizacional, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con reestructuración y/o régimen jurídico y de régimen del servidor.
1	Asesor Derecho Administrativo	Pregrado: Derecho, administración pública y afines. Posgrado: especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	(5) años de experiencia en derecho administrativo, en temas como el redireccionamiento organizacional, reestructuración y/o gestión jurídica, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con reestructuración y/o régimen jurídico y de régimen del servidor.
1	Analista	Formación técnica: en áreas de Sistemas, Administración y/o afines, Contaduría Pública y/o afines	(2) años de experiencia en recolección de información, aplicación de métodos para medición de carga laboral, proyecciones financieras, procesamiento de datos, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyas actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con reestructuración y/o régimen jurídico y de régimen del servidor.

**RESPUESTA:** Analizadas la observación presentada, se acepta y se realiza modificación mediante Adenda, quedando de la siguiente manera:

#### 4.1.4.3 Formación académica y experiencia del equipo mínimo de trabajo

El equipo de trabajo conformado deberá estar clasificado según lo establecido en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior -SNIES, tal como se señala a continuación el personal requerido para llevar a cabo la consultoría debe estar integrado como mínimo por el personal que se describe a continuación:

TRES (3) Profesionales en áreas de Económica, Administración, Contables, Ingeniería o Ciencias Sociales y Humanas

Un (1) Técnico en áreas de sistemas, administrativas o contables.

CANTIDAD	ROL	FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
1	Asesor o Gerente	Pregrado: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Administrativa y afines Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	(5) años de experiencia en la ejecución de proyectos o contratos de consultoría, asesoría y/o formación laboral, en temas como el redireccionamiento organizacional, reestructuración y/o gestión por procesos, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con el redireccionamiento organizacional, reestructuración, formación laboral y/o reforma administrativa y/o cargas de trabajo y/o análisis y evaluación de cargos cuyo valor sumado sea igual o superior al del presupuesto oficial
1	Profesional	Pregrado: Derecho y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	(5) años de experiencia en derecho administrativo, en temas como el redireccionamiento organizacional, reestructuración y/o gestión jurídica, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con reestructuración y/o régimen jurídico y de régimen del servidor público y/o reforma administrativa cuyo valor sumado sea igual o superior al del presupuesto oficial
1	Profesional	Pregrado: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Administrativa y afines Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría en las áreas de conocimiento establecidas en el pregrado	5) años de experiencia en temas como el redireccionamiento organizacional, reestructuración y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyo objeto y actividades ejecutadas estén relacionadas directamente con reestructuración y/o régimen jurídico y de régimen del servidor público y/o reforma administrativa cuyo valor sumado sea igual o superior al del presupuesto oficial
1	Auxiliar de apoyo operativo o Analista	Formación técnica: en áreas de Sistemas, Administración y/o afines, Contaduría Pública y/o afines	(2) años de experiencia en recolección de información, aplicación de métodos para medición de carga laboral, proyecciones financieras y procesamiento de datos, y además aporte máximo (3) tres contratos y/o certificaciones cuyas actividades ejecutadas estén relacionadas



			directamente con recolección de información, aplicación de métodos para medición de carga laboral, proyecciones financieras y procesamiento de datos
--	--	--	--

Atentamente,

  
GLORIA MARÍA MUNERA CONGOTE  
Directora de Talento Humano

  
ESTEBAN JIMÉNEZ ACEVEDO  
Jefe de Planeación.

